

Formation « Le Rôle de Manager »

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

1. Comprendre ce que signifie être Manager et incarner les valeurs de son entreprise
2. Etablir un cadre propice à la performance collective et individuelle
3. Favoriser un environnement de confiance et de respect mutuel permettant la collaboration et le développement de chacun

PRÉ-REQUIS

- Aucun

PUBLIC

- Tous les managers de l'entreprise

MODALITES D'EVALUATION

- Aucune, questionnaire d'attente de la formation et de satisfaction

DUREE ET MODALITES

- 1 journée (8h)
- Présentiel (dans les locaux de l'entreprise) ou distanciel
- 12 participants

MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Cette formation se compose d'une alternance de présentations théoriques (via la diffusion d'un support de formation), de simulations via des jeux de rôles, de cas pratique, de sessions de questions/réponses et de synthèses de la part du formateur.
- Sont fournis aux participants : le support de formation au format numérique et un kit de fiches pratiques
- Chaque participant doit disposer d'un PC connecté à internet et pouvoir utiliser une application de type Microsoft Teams dans le cas d'une formation à distance

MOYENS DE SUIVI ET D'APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

- Feuille d'émargement des stagiaires
- Questionnaire de satisfaction en ligne via Microsoft Forms
- Ieva Partners fournira si nécessaire, un état de présence récapitulatif, conforme aux justificatifs de suivi du parcours

PROGRAMME DE LA FORMATION

1. **Introduction**
2. **Être Manager**
 - a. Echanger sur le rôle de manager
 - b. Incarner les valeurs de l'entreprise dans mon rôle de manager
 - c. Comprendre ce que l'on attend de moi en tant que manager
3. **Définir le cadre de travail de l'équipe**
 - a. Donner du sens à l'équipe : compréhension et appropriation du « pourquoi »
 - b. Mettre en place les conditions de la réussite : convenir d'un cadre de travail et de modes de fonctionnement clairs
4. **Soutenir et développer l'équipe**
 - a. Comprendre l'importance de créer un environnement de travail sain pour une équipe performante
 - b. Prendre conscience des différences culturelles et de leurs impacts sur le management
5. **Soutenir et développer les membres de l'équipe**
 - a. Prendre conscience de ma responsabilité dans le développement des personnes
 - b. Connaître les conditions d'une délégation efficace, l'utiliser comme levier de performance et de développement
 - c. Développer la pratique du feedback : un outil puissant de suivi, de reconnaissance et de développement
6. **Conclusion**

TARIFS

Nous contacter

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Nous faisons notre maximum pour permettre l'accès de nos formations aux personnes en situation de handicap. Nos formations se tiennent en ligne ou dans les locaux de nos clients. Dans ce dernier cas, lorsque la formation se déroule dans une entreprise ou un établissement déjà doté d'un règlement intérieur, les mesures de santé et de sécurité, ainsi que d'accessibilité aux personnes handicapées applicables aux stagiaires et apprentis sont celles de ce dernier règlement. Pour toute information ou demande particulière, notre référent handicap est à votre disposition.

Contact : Alexandre Darche, alexandre.darche@ieva-partners.com

CONTACTS

contact@ieva-partners.com

INDICATEURS DE RÉSULTATS

- Nombre de personnes formées : 14